



Changements opérationnels à Canada Soccer

Mardi 12 novembre 2024

En réponse à l'incident survenu aux Jeux olympiques de Paris 2024, Canada Soccer procède actuellement aux changements structurels suivants afin d'améliorer ses opérations.

- Obligation contractuelle de signaler les comportements contraires à l'éthique à tous les niveaux de l'organisation.
- Mise en place d'un logiciel spécialisé pour faciliter le signalement obligatoire et confidentiel.
- Formation sur l'éthique obligatoire pour tous les entraîneurs et le personnel de Canada Soccer.
- Reconnaissance annuelle du Code de conduite et d'éthique par tous les entraîneurs et employés de Canada Soccer.
- Mise en place d'un comité d'audit et de conformité indépendant qui conseillera et aidera le conseil d'administration à superviser les questions de conformité dans l'ensemble de l'organisation et à mettre en œuvre un programme de conformité qui comprend l'établissement de mécanismes de conformité spécifiques.
- Formation en administration du sport pour le personnel administratif de Canada Soccer qui supervise ou travaille avec les entraîneurs-chefs des équipes nationales.
- Accélération des changements organisationnels déjà en cours, notamment en ce qui concerne le recrutement pour améliorer la profondeur et la solidité du personnel.

Obligation contractuelle de signaler les comportements contraires à l'éthique

Tous les contrats de travail exigeront du personnel qu'il signale tout comportement contraire à l'éthique. Cette obligation s'appliquera à tous les niveaux de l'organisation, y compris au personnel de direction, à l'ensemble de l'équipe d'entraîneurs et aux membres du conseil d'administration. Si des personnes observent ou soupçonnent un manquement à l'éthique, elles seront tenues par contrat de le signaler au (ou à la) responsable des ressources humaines. Les nouveaux contrats incluront cette exigence qui entrera en vigueur immédiatement et les contrats déjà en place dans l'ensemble de l'organisation seront revus et mis à jour pour l'année fiscale à venir.

Logiciel de signalement confidentiel

Les signalements pourront être effectués de manière anonyme à l'aide d'un logiciel qui sera mis à la disposition des intervenants de Canada Soccer, en commençant par tous les entraîneurs et

les membres du personnel. Les rapports seront communiqués directement au (ou à la) responsable des ressources humaines et au (ou à la) président(e) du comité des ressources humaines de manière confidentielle.

Formation sur l'éthique et reconnaissance annuelle du Code de conduite et d'éthique

Tous les entraîneurs et le personnel recevront une formation sur l'éthique du Centre canadien pour l'éthique dans le sport. Les entraîneurs et le personnel actuels devront suivre cette formation, de même que tous les nouveaux employés dans le cadre de leur intégration. Tous les employés et les sous-traitants devront lire et signer chaque année une reconnaissance du Code de conduite et d'éthique.

Comité indépendant d'audit et de conformité

Dans le cadre de son travail continu visant à améliorer sa structure de gouvernance, Canada Soccer mettra sur pied un comité d'audit et de conformité indépendant qui conseillera et aidera le conseil d'administration à superviser les questions de conformité dans l'ensemble de l'organisation et à mettre en œuvre un programme de conformité qui comprendra l'établissement de mécanismes de conformité spécifiques. Les membres du comité d'audit et de conformité doivent être indépendants (c.-à-d. exempts de tout conflit d'intérêts de nature financière, personnelle ou de représentation), bien informés et expérimentés collectivement en matière de gouvernance, de finances et de droit, en plus de devoir être élus par les membres. Ils ne participeront à aucune décision affectant les opérations de Canada Soccer, à l'exception des décisions relatives à la conformité.

Formation en administration du sport

Pour être en mesure de gérer des entraîneurs dans un esprit de soutien et de collaboration tout en veillant à établir des contrôles et des limites appropriés, il faut compter sur un ensemble de compétences solides en administration du sport. Ces compétences sont plus fréquemment développées dans certains milieux comme ceux de la NCAA, mais elles sont moins communes dans le système sportif canadien. Par conséquent, tous les employés de Canada Soccer qui travaillent en collaboration ou en gestion avec les équipes nationales suivront une formation en administration du sport dispensée par un(e) expert(e) externe afin d'accroître leurs compétences en matière de travail avec les entraîneurs.

Canada Soccer procède à des changements au sein de son organisation et de sa culture afin de mieux servir les joueurs, les partenaires, les familles et les partisans. Nous continuerons à transformer notre fédération afin qu'elle devienne une fédération dont les gens sont fiers et que les Canadiens méritent.